

Klokkenluidersregeling Staedion

Definities

Staedion:	de vereniging Staedion en de aan haar gelieerde rechtspersonen;
werknemer:	degene die een arbeidsrelatie heeft met Staedion;
gedragscode:	de gedragscode van Staedion;
klachtenregeling:	de klachtenregeling van Staedion;
klokkenluidersregeling:	de onderhavige regeling.

Inleiding

Artikel 1

- 1.1 Staedion wil in al haar activiteiten de maatschappelijke waarden en normen naleven. Staedion biedt daarom haar werknemers de mogelijkheid bij het vermoeden van misstanden deze te melden zonder dat zij bang hoeven te zijn voor strafmaatregelen of een oneerlijke behandeling.
- 1.2 De melder vergewist zich ervan dat de melding niet, dan wel niet meer, onder de procedurele werking valt van de gedragscode (inzake de normen en waarden van Staedion) en de klachtenregeling (inzake het voorkomen en bestrijden van ongewenste omgangsvormen op het werk).
- 1.3 Onder het vermoeden van misstanden wordt verstaan, een vermoeden van onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard waaronder:
 - a. een (dreigend) strafbaar feit;
 - b. een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
 - c. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
 - d. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
 - e. (een dreiging van) gevaar voor de volksgezondheid, veiligheid en milieu.
- 1.4 Deze regeling is niet van bestemd voor:
 - a. het melden van persoonlijke klachten van werknemers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met het werk;
 - b. het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale bedrijfsactiviteiten;
 - c. het uiten van kritiek op de door de werkgever gemaakte beleidskeuzes.

Procedure melding bestuurder

Artikel 2

- 2.1 Een werknemer kan melding maken van een vermoeden van een misstand bij de bestuurder in de navolgende situaties:
 - a. het vermoeden van een misstand van een werknemer van Staedion;
 - b. een eerdere interne melding conform de interne procedure(s) inzake de gedragscode of de klachtenregeling van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;

- c. een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding.
- 2.2. De melding dient door de werknemer bij voorkeur schriftelijk en beargumenteerd te worden ingediend bij de bestuurder.
- 2.3. De bestuurder stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer.
- 2.4. Onverwijld wordt door de bestuurder een onderzoek gestart.
- 2.5. In het kader van het onderzoek wordt de werknemer door de bestuurder gehoord.
- 2.6. De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de bestuurder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de anonimiteit van de werknemer, voor zover mogelijk, worden gewaarborgd.
- 2.7. Binnen een periode van vier weken vanaf het moment van de melding wordt de werknemer door of namens de bestuurder schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt over het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Een afschrift hiervan wordt toegezonden aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
- 2.8. Indien het standpunt niet binnen vier weken na de melding kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de bestuurder hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn een standpunt kan worden ingenomen. Een afschrift hiervan wordt toegezonden aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Procedure melding voorzitter Raad van Commissarissen

Artikel 3

- 3.1. De werknemer kan melding maken van een vermoeden van een misstand bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen in de navolgende situaties:
 - a. het vermoeden van een misstand van de bestuurder;
 - b. een eerdere interne melding conform de interne procedure(s) inzake de gedragscode of de klachtenregeling van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
 - c. een situatie waarin de werknemer in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding.
- 3.2. De melding dient door de werknemer bij voorkeur schriftelijk en beargumenteerd te worden ingediend bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
- 3.3. De voorzitter van de Raad van Commissarissen stuurt een ontvangstbevestiging aan de werknemer.

- 3.4 Onverwijld wordt door de voorzitter van de Raad van Commissarissen een onderzoek inzake de melding gestart.
- 3.5 In het kader van het onderzoek wordt de werknemer door de voorzitter van de Raad van Commissarissen gehoord.
- 3.6 De werknemer die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de anonimiteit van de werknemer, voor zover mogelijk, worden gewaarborgd.
- 3.7 Binnen een periode van vier weken vanaf het moment van de melding wordt de werknemer door of namens de voorzitter van de Raad van Commissarissen schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt over het gemelde vermoeden van een misstand.
- 3.8 Indien het standpunt niet binnen vier weken na de melding kan worden gegeven, wordt de werknemer door of namens de voorzitter van de Raad van Commissarissen hiervan schriftelijk in kennis gesteld daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn een standpunt kan worden ingenomen.

Rechtsbescherming en openbaarmaking

Artikel 4

- 4.1 De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan.
- 4.2 Tenzij de werknemer het niet wenselijk acht om een melding te maken van een vermoeden van een misstand bij de bestuurder of de voorzitter van de Raad van Commissarissen conform artikel 2 jo. artikel 3 van deze regeling, meldt de werknemer een vermoeden van een misstand bij de vertrouwenspersoon van Staedion. De overige bepalingen van deze regeling blijven dan onverminderd van kracht.
- 4.3 Staedion neemt in het sociaal jaarverslag op hoeveel meldingen in het kader van deze regeling zijn behandeld. Daarbij wordt aangegeven hoeveel meldingen ontvankelijk, niet-ontvankelijk, gegrond of ongegrond zijn verklaard.

Inwerkingtreding en publicatie

Artikel 5

Deze regeling wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van Staedion, treedt in werking op 11 september 2007 en wordt gepubliceerd op het intranet van Staedion.